

A middle-aged man with grey hair and a beard, wearing a white long-sleeved button-down shirt and blue trousers with a brown belt, stands in a modern office. He is smiling and leaning his right hand on the back of a black office chair. The background shows glass partitions and office furniture.

**«SOLUTIONS»:
RENDITESTARKE
ENERGIELÖSUNGEN**

**Was BEDEUTET DAS KONKRET?
MARTIN BUCHER ERZÄHLT**

«2023 haben wir SAK Solutions entwickelt. Im Zentrum des Angebots stehen die Bedürfnisse von Unternehmen und Organisationen mit professionellen Immobilien-Portfolios. Investoren, Pensionskassen, Industriebetriebe oder Gemeinden möchten ihre Immobilien renditeorientiert entwickeln und betreiben. Dabei sehen sie sich mit anspruchsvollen Fragen konfrontiert, deren teils komplexe Antworten eng miteinander verknüpft sind. Wie lassen sich die Gebäude wirtschaftlich optimieren und Energiekosten reduzieren? Wie stellen wir die technische Instandhaltung effizient sicher? Wie implementieren wir eine gesamtheitliche Energiedatenstrategie? Wie werden – bisher oft isoliert betrachtete – Einzelelemente wie Solaranlage, Wärmepumpe und Ladeinfrastruktur zu einem koordinierten Multi-Energie-System? Und welche Gesetze und Bestimmungen gelten auf nationaler, kantonaler und kommunaler Ebene? Mit einem 360-Grad-Ansatz für eine wirksame Gesamt-Energiestrategie sorgen wir dafür, dass unsere Kundinnen und Kunden ihre Energie-, Klima- und Renditeziele erreichen. Drei Pakete – Beratung und Strategieentwicklung, Projektmanagement sowie Betriebs- und Servicemanagement – decken alle Aspekte des technischen und ökonomischen Asset Managements im Bereich Energie und Infrastruktur ab. Möglich machen es die breit gefächerten Kompetenzen unter dem SAK-Dach. Ausserdem kennen wir den Markt, regulatorische Hürden und die Stossrichtungen in der Energiepolitik. Dank weitreichendem Radar und unserem umfassenden Angebot positionieren wir uns schweizweit als Vorreiter. In den nächsten Monaten

und Jahren werden wir die Position ausbauen und stärken. Mit ausgewählten Partnern wollen wir eine schweizweite Position aufbauen und Strahlkraft entwickeln. Wir gehen diesen Weg aus Überzeugung. Als klarer Vorreiter, dem in den nächsten Jahren auch andere Energiedienstleister folgen werden. Das zeugt von der strategischen Weitsichtigkeit der SAK. 2024 wird zeigen, mit welchen Kampagnen wir Kundinnen und Kunden gewinnen. Die interne Unterstützung bei der Entwicklung der Angebote sowie das Potenzial in diesem Dienstleistungssegment stimmen mich optimistisch.»

*Martin Bucher,
Leiter Solutions*

eine GRUPPE. DREI WERTE.

PROFESSIONELLER LÖSUNGSANBIETER
MENSCHEN BEGEISTERN
MUT ZUR VERÄNDERUNG

A photograph of three people standing in an office environment. On the left is a man with short grey hair, wearing a black zip-up jacket over a dark blue shirt and blue jeans. In the center is a woman with curly brown hair and glasses, wearing a pink ribbed sweater and dark trousers. On the right is a man with dark curly hair, wearing a black crew-neck sweater and dark trousers. They are all smiling at the camera. Behind them is a large, dense living wall covered in various green plants. The office has a modern, clean aesthetic with grey walls and a grey carpet. In the foreground, there are some out-of-focus green plants.

**new WORK bei der sak:
menschen im zentrum
des wandels**

**was bedeutet
das konkret?
christian dehne
erzählt**

«New Work – ein Begriff, vielfältig und dynamisch, ohne einheitliche Definition oder universelle Blaupause. Für mich liegt das Wesen von New Work in der Schaffung einer menschenzentrierten, motivierenden Arbeitsumgebung und einer Führungskultur, die Raum für engagierte Zusammenarbeit, Innovation und Selbstverantwortung bietet. Die SAK hat sich intensiv mit dem Konzept von New Work auseinandergesetzt, angetrieben durch strukturelle Veränderungen wie die Digitalisierung, die Transformation in der Energiebranche und das Entstehen neuer Geschäftsfelder. Unsere Antwort darauf: neue, agile Ansätze, die traditionelle Strukturen auflösen. Ein Schlüsselement dabei ist die Kultur des Miteinanders. In einer Welt des stetigen Wandels ist es für unsere Mitarbeitenden essenziell, ein starkes Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen und zu ihren Kolleginnen und Kollegen zu haben. Führungskräfte bei der SAK sind angehalten, den Spirit, Emotionen und Empathie zu vermitteln und gleichzeitig Freiräume für kreatives Gestalten zu ermöglichen. Ein persönliches Highlight in diesem Prozess war die Entwicklung unserer Arbeitsorte. Am Standort St. Gallen haben wir nicht nur flexible Arbeitsplätze geschaffen, sondern auch inspirierende Begegnungs- und Arbeitsräume geplant und umgesetzt. Diese räumlichen Veränderungen begünstigen eine effiziente und flexible Zusammenarbeit, bieten eine attraktive Alternative zum Homeoffice und fördern den informellen Austausch. Mitarbeitende genießen erhöhte Selbstbestimmung und Autonomie,

was ihnen mehr Entscheidungsfreiheit und Verantwortung für ihre Arbeitsweisen und -ziele ermöglicht. Diese Flexibilitäten werden wir weiter beibehalten und ausbauen. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Sinnhaftigkeit der Arbeit, verbunden mit echter Leidenschaft und einer konsequenten Ausrichtung an den Werten – Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung und ethisches Handeln. Die Förderung der Vernetzung zwischen Menschen und Organisationen ist ein wesentlicher Faktor, der es unseren Mitarbeitenden ermöglicht, in diversifizierten Gruppen innovative, nachhaltige und kreative Lösungen zu entwickeln. Die SAK hat die Zeichen der Zeit erkannt und setzt die Weichen für die Zukunft.»

*Christian Dehne,
Leiter Materialwirtschaft*

eine GRUPPE. DREI WERTE.

**PROFESSIONELLER LÖSUNGSANBIETER
MENSCHEN BEGEISTERN
MUT ZUR VERÄNDERUNG**

«mosaik- LAUFBAHN»: INDIVIDUALITÄT GERECHT WERDEN

*v. l. n. r. Ezio Festini, Marc von Gunten,
Florian Stemplinger, Florian Gelhart,
Fabio Eberle, Alexandra Asfour*

«In unserer sich ständig verändernden Welt passt die klassische Leiterkarriere nicht mehr. Stattdessen fördern wir die Mosaiklaufbahn, die Flexibilität und Vielfalt bietet. Vertikal, horizontal oder diagonal – Richtungswechsel sind jederzeit möglich. Jeder kann sich so engagieren, wie es zur aktuellen Lebensphase passt. Dabei stehen persönliche Werte im Mittelpunkt. Unsere Aufgabe als Unternehmen ist es, Mitarbeiter dort einzusetzen, wo ihre Kompetenzen am besten zur Geltung kommen und sich mit den Bedürfnissen der SAK vereinbaren lassen. Führungskräfte spielen dabei eine entscheidende Rolle, indem sie individuelles Potenzial erkennen und fördern. Das schafft eine Win-win-Situation: Mitarbeiter bringen ihr Bestes ein und erfahren Sinnhaftigkeit in ihrer Arbeit. In einem Unternehmen wie der SAK entstehen laufend neue Geschäftsfelder und damit auch neue Aufgaben und Entwicklungsmöglichkeiten. Wer eine Herausforderung sucht, findet sie bei uns. Dabei tragen Mitarbeiter eine hohe Eigenverantwortung für ihre persönliche Laufbahn. Anpassungsfähigkeit und lebenslanges



**Was bedeutet
das konkret?
marc von
GUNTEN ERZÄHLT**

Lernen sind gefragt, aber wer seine Prioritäten kennt, setzt sich dafür ein. Unsere Erfolgsgeschichten zeigen, dass diese Philosophie Früchte trägt: Von Alexandra Asfour, die als Projektleiterin E-Mobilität begann und jetzt als Business Development Manager für Energy Solutions arbeitet, über Florian Stempling, der vom Produktportfoliomanager zum Program Manager Energy and Climate Strategies aufgestiegen ist, bis hin zu Florian Gelhart, der von der Projektunterstützung zum Leiter Vita Link aufstieg. Auch Ezio Festini zeigt, dass man sich vom Mitarbeiter Materialwirtschaft zum Abteilungsleiter Einkauf und danach Kundencenter entwickeln kann. Seit diesem Jahr ist er Nachhaltigkeits- und Prozessmanager. Und Fabio Eberle ist ein weiteres Beispiel für den Erfolg unserer Mosaik-Laufbahn: Als Innovationsscout begonnen, hat er eine Geschäftsidee weiterentwickelt und leitet nun als CTO/COO unsere Tochtergesellschaft Investerra. In der SAK können sich Mitarbeiter entfalten, indem sie das tun, was sie gut können und gerne machen.»

Marc von Gunten, Leiter Personal

eine GRUPPE. DREI WERTE.

**PROFESSIONELLER LÖSUNGSANBIETER
MENSCHEN BEGEISTERN
MUT ZUR VERÄNDERUNG**



eine GRUPPE. DREI WERTE.

**PROFESSIONELLER
LÖSUNGSANBIETER**

**MUT ZUR
VERÄNDERUNG**

**MENSCHEN
BEGEISTERN**

EMPLOYER BRANDING

Die SAK ist eine herausragende Arbeitgeberin mit einer einzigartigen Unternehmenskultur, die auf Familienorientierung, Offenheit, Partizipation, Wertschätzung und Umgänglichkeit basiert. Unsere Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt, und Vertrauen bildet die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Wir sind stolz darauf, dass wir im Jahr 2023 erneut mit dem Label «Friendly Workspace», dem Qualitätssiegel «Top Employer» und dem «Swiss Arbeitgeber Award» ausgezeichnet wurden.

Unsere attraktiven Anstellungsbedingungen unterstreichen unser Engagement für das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden: 6 Wochen Ferien, 41-Stunden-Woche mit 30 Minuten bezahlter Pause pro Tag, 15 Tage Vaterschaftsurlaub, attraktive Pensionskassenlösung, überdurchschnittliche Sozialleistungen, monatliche Mobilitätsentschädigung, Homeoffice-Möglichkeiten bis zu 100 Prozent, gratis Getränke, diverse Vergünstigungen und finanzielle Unterstützung bei Aus- und Weiterbildungen.

Mit dem internen Rollenmarktplatz bieten wir unseren Mitarbeitenden Entwicklungspotenzial in fachlicher und persönlicher Hinsicht. Die Auszeichnung mit dem Label «Friendly Work Space» für weitere drei Jahre unterstreicht unser Engagement für die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und unser Ziel, ein gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Wir setzen uns aktiv für eine nachhaltige Zukunft ein und haben uns bis 2040 das Netto-Null-Ziel der Science Based Targets Initiative (SBTi) gesetzt. Als Vorreiterin in der Ostschweiz setzen wir auf erneuerbare Energien und betreiben Umwelt- und Sozialengagement. Diese Auszeichnungen und Initiativen belegen unser Bestreben, nicht nur eine erstklassige, innovative Arbeitgeberin zu sein, sondern auch einen Beitrag zur nachhaltigen und zukunftsweisenden Energieentwicklung zu leisten.



Sharon Bommeli
Stv. Leiterin Personal

ZITATE LERNENDE

Die SAK ist ein wichtiger Lehrbetrieb in der Ostschweiz und engagiert sich stark für den Berufsnachwuchs einer ganzen Branche. Was Lernende besonders an ihrer Ausbildung bei der SAK schätzen, erfahren Sie online.

Die Rookies Anita Tizmonar, Levin Mettler und Jeremy Frei erzählen von ihren ersten Schritten im Berufsleben.

ERFAHREN SIE MEHR